**Grundläggande principer**

Säker Skogs system för kvalitetssäkring utifrån vilket vi ska utgå från i allt det vi gör.

**Innehåll**

1. *Allmänt*
2. *Affärsidé*
3. *Syfte och mål*
4. *Värdegrund*
5. *Trappstegssystem med målstyrning*
6. *Provregler*
7. *Körkort och instruktörsbevis*
8. *Kvalitetssäkring*
9. *Inflytande*
10. *Ekonomi*
11. *Instruktörsnivåer*
12. *Krav på certifierad instruktör*
13. *Organisation*

1. Allmänt

För Svenska Säker Skog ekonomisk förening gäller nedanstående punkter.

* Övergripande målet är att bidra till att minska riskerna för olycksfall och utveckla arbetsmiljön.
* Erbjuder deltagare och utbildare ett kvalitetssäkringssystem för motorsågs-, röjsågs- och fyrhjulingsutbildningar genom motorsågskörkort, röjsågskörkort och fyrhjulingskort i olika nivåer. Senare kan systemet även omfatta utbildning för andra maskiner, arbeten och metoder.
* Ansvarar för utformning av mål, prov och krav för de olika körkortsnivåerna. Vid beslut kring övergripande frågor som körkortsnivåer med målbeskrivningar och prov, kvalitetssäkring med mera sker samråd med Branschgruppen\*.
* Äger, utvecklar, driver och administrerar systemet under ledning av föreningens styrelse.
* Ansvarar för ett datasystem för registrering av certifierade instruktörer och hantering av körkort.
* Ansvarar för utformning av krav och rutiner för certifiering av instruktörer.
* Målsättningen är att det finns god tillgång till effektiva och målgruppsanpassade utbildningsmöjligheter. Detta genom bland annat årliga instruktörsdagar för instruktörer med frågor om pedagogik, kalibreringsövningar i bedömning vid prov, erfarenhetsutbyten, utbildningsmodeller med mera.
* Verka för att det finns goda utbildningsmöjligheter i hela landet.

*\* Här ingår Skogsstyrelsen, SYN/Gröna arbetsgivare, LRF, skogsägarföreningarna, Naturbruksskolorna, Energiföretagen med flera.*

2. AffärsidéDet här är vår affärsidé.

*Säker Skog höjer säkerheten genom ökad kompetens vid motormanuellt arbete.*

3. Syfte och målSäker Skogs övergripande mål är att minska olyckor och arbetsskador i samband med småskaligt skogsarbete och annat motormanuellt arbete med motsvarande verktyg eller metoder.

Föreningen skall äga och driva ett system för kvalitetssäkring av examination och dokumentation. Även information är en viktig roll för Säker Skog. Information om risker i småskaligt skogsarbete och om hur arbetsmiljön kan förbättras via bl.a. utbildning och utrustning.

Säker Skog ska vara drivande i utbildning och utveckling av säkerhetsarbete och arbetsteknik.

Föreningen har en positiv inställning till samarbeten med t.ex. tillverkare, branschfolk, utbildare, skolor m.m. Säker Skog skall alltid jobba för en bred förankring av säkerhetsfrågorna, den rådgivandegruppen har en viktig roll för detta.

Säker Skog vill jobba i ett stort nätverk av intressenter och välkomnar de som vill jobba i Säker Skogs anda och dess målsättning.

4. Värdegrund *Ansvar och brukarnytta*Vår verksamhet ska bedrivas på ett ansvarsfullt sätt till nytta för såväl ägare, berörda individer som samhället i stort. Säkerheten främst men gärna även rationellt och roligt till maximal brukarnytta.

*Engagemang och utveckling i goda nätverk*Vi tror på engagemang, kreativitet och goda exempel. Genom dagliga kontakter med skogsbruket och andra berörda vill vi genom vårt nätverk av utbildare och andra nyckelpersoner sprida kunskap, fånga problem, utvecklingsbehov och idéer. Vi vill leda utvecklingen, söka bättre kunskap och ha modet att testa nya alternativ och ny pedagogik.

*Kvalitet och trovärdighet*Säker Skog ska förknippas med trovärdighet och hög kvalitet. Vår trovärdighet är avgörande för att instruktioner m.m. ska bli omsatta i praktiken. Vårt kvalitetsarbete ska prioriteras och lyftas regelbundet.

*Bemötande*Vi bemöter varandra med respekt och behandlar varandra lika oavsett etnicitet, kön, ålder eller andra olikheter. Vårt uppträdande mot varandra; kollegor, kursdeltagare eller andra människor vi möter i vårt arbete, är sådant att alla känner sig välkomna och väl behandlade.

1. Trappstegssystem med målstyrning

Ett målgruppsanpassat trappstegssystem med kunskapsmoduler nivå A, B, C o.s.v. Målet är att med ett rimligt antal kunskapsmoduler täcka vanligt förekommande arbeten/behov. Godkännande på lägre nivåer krävs för att bli godkänd på högre nivåer. Speciella förkunskapskrav kan förekomma för specialutbildningar, till exempel arbete från arbetsplattform och räddningstjänst.

Det finns möjlighet att ta körkort utan att gå kurs, utan bara avlägga praktiska och teoretiska prov. (Gäller inte Transportstyrelsens förarbevis terränghjuling där utbildningsplanen måste följas.) För personer som redan har kunskapen eller via självstudier når kunskap finns inget krav att gå utbildning.

Säker Skog har detaljerade krav på vilka mål som skall uppnås vid olika körkortsnivåer, men skall inte detaljstyra själva utbildningen. Möjlighet till speciella upplägg/erbjudanden som kortare ”avrostningsutbildning” + avläggande av prov för sådana som inte behöver en hel kurs.

Tillåtet med olika pedagogiska upplägg, även självstudier (privatister), studiecirklar med mera för själva utbildningen. Angivna kursdagar är ungefärliga normala utbildningstider med certifierad instruktör för olika nivåer. Den nödvändiga tiden för en individ att tillägna sig den kunskap som behövs för att klara provet kan både vara längre och kortare.

Vid årliga instruktörsmöten kommer bra kursupplägg att demonstreras och diskuteras. Dessa upplägg är dock inte tvingande. Säker Skog bör normalt inte detaljstyra praktiska detaljer som kursupplägg, prissättning och tider för kurser.

6. Provregler
Klara, likformiga och tydliga regler för provens genomförande och bedömning är viktigt. Följande punkter gäller.

- Inte tillåtet med egna varianter eller annan bedömning, checklistor ska följas.

- Samma prov för alla (privatister, kursdeltagare, nybörjare, erfarna).

- Obligatoriskt med mätningar, bedömningar och dokumentering vid provtillfället.

- Stor öppenhet mot deltagarna om hur proven går till, vilka kravgränser som gäller.

- Så likvärdiga förutsättningar som möjligt vid uppkörningstillfället oavsett instruktör, med samma svårighetsgrad och bedömningar.

- Vid underkännande av teoretiskt eller praktiskt prov bör nästa provtillfällen ligga tidigast nästa dag.

Prov för godkännande får endast genomföras av certifierad instruktör. Alla certifierade instruktörer ska själva ha körkort på minst utbildningens nivå. För nivåerna A, B och RA krävs dessutom att instruktören har eget körkort på en nivå högre. För FA krävs FB och FC.

Skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter är krav vid utbildning och prov.

Av praktiska skäl har certifierade instruktörer rätt att examinera egna deltagare. Det är dock önskvärt med rotation både inom och mellan utbildningsföretag så att instruktörer undviker att examinera egna deltagare.

7. Körkort och instruktörsbevis
Efter avklarad examination erhåller deltagaren körkort och ett tryckt utbildningsbevis. Det finns separata körkort för deltagare och instruktörer. Registrering sker av certifierade instruktörer och utfärdade körkort i Säker Skogs datasystem. Vid önskemål kan även registrering ske i byggbranschens identitetssystem ID06.

Vid fyrhjulingskort A finns möjlighet att även få Transportstyrelsens förarbevis terränghjuling. Det kräver dock av Transportstyrelsen godkänd utbildare och provförrättare och att utbildningsplanen följs.

8. Kvalitetssäkring
Verksamheten kvalitetssäkras genom följande punkter.
 **Teoretiska och praktiska prov**Alla utbildningar avslutas med teoretiska och praktiska prov. Proven ska så långt möjligt genomföras och bedömas enligt givna instruktioner. Proven är den primära och grundläggande kvalitetssäkringen i systemet.

**Årliga instruktörsmöten**Obligatoriska årliga instruktörsträffar skall genomföras för

1. gruppansvariga instruktörer där alla landets gruppansvariga träffas. Vid förhinder skickas ersättare.

2. samtliga instruktörer i respektive lokala grupper.

Träffarna innehåller informationsutbyte, kalibrering, vidareutbildning, utbyte av utbildningsmetoder med mera. Tillåtet och ofta lämpligt att samköra möten med flera instruktörsgrupper.

Instruktör som inte utbildat eller arbetat praktiskt inom högre nivå på ett tag och har behov av uppdatering skall delta i kalibreringsövning, eller på annat sätt uppdatera kunskap och färdighet.

**Kursutvärderingar**Alla körkortstagare har möjlighet att lämna omdömen och synpunkter. En enkel utvärdering sker i samband med den ansökan som deltagare fyller i efter examination och ger utbildare/examinator viss återkoppling.

I samband med utskick av körkort bifogas en inloggningskod till en webbaserad kursutvärdering. Framkommer återkommande dåliga utvärderingsresultat ska detta följas upp och avhjälpas med stöd av Utvecklings- och kvalitetsgruppen eller Gruppansvarig instruktör. Stickprov eller riktade kartläggningar mot deltagare kan göras vid behov.

**Utvecklings- och kvalitetsgrupp**
En Utvecklings- och kvalitetsgrupp bestående av VD, verksamhetsledare och utsedda instruktörer jobbar med utvecklingsfrågor och kvalitetssäkring. Följande principer gäller för kvalitetssäkringen.

1. Kvalitetssäkringen skall i första hand fokusera på att målbeskrivningarna följs och att proven genomförs korrekt.
2. Förebyggande och kvalitetshöjande satsningar och aktiviteter prioriteras före rena kontroller.
3. Åtgärder för kontroll och kvalitetssäkring bör vara kostnadseffektiva och medföra begränsade störningar.
4. Gruppen ansvarar för planering och innehåll vid instruktörsdagar, både för gruppansvariga instruktörer och övriga instruktörer.
5. Kalibreringsövningar av provens genomförande och bedömning är en viktig del.
6. Kvaliteten följs via kursutvärderingen, eventuella anmälningar eller misstankar, kalibreringsövningar och olika kartläggningar och forskningsprojekt.
7. Vid indikationer på problem följer gruppansvarig instruktör upp i dialog med Säker Skogs operativa ledning.
8. Vid allvarliga brister kan behörighet dras in. Beslut fattas av Säker Skogs operativa ledning.

**Årsrapport**Årligen sammanställs instruktörers aktivitet för senaste året utifrån årets statistik om inrapporterade godkända körkort och närvaro vid instruktörsdag eller instruktörsutbildning. I samband med instruktörsmöten ska en genomgång ske av att instruktörer närvarar vid instruktörsmöten enligt fastställda krav. För instruktörer med låg aktivitet förs samtal om orsaker till det och om behov finns av bibehållen examinationsrätt.

9. Inflytande
För Säker Skogs verksamhet är det viktigt med inspel på verksamheten, både från interna som externa intressenter. Enskilda instruktörer har möjlighet att påverka dels genom sin instruktörsgrupp, dels genom att framföra egna inspel till verksamheten. Möjlighet finns också för instruktörer att nominera gruppansvariga instruktörer. De gruppansvariga har även möjlighet att nominera ledamöter till Utvecklings- och kvalitetsgruppen.

Säker Skog har nedanstående tre arbetsgrupper. Därtill kan tillfälliga grupper skapas för särskilda frågor.

**Branschgrupp**
Består av intressenter i branschen, t.ex. skolor, näringsliv och myndigheter. Ett viktigt bollplank för körkortsnivåer och marknadens efterfrågan i olika frågor.

**Rådgivande instruktörsgrupp**Består av landets alla gruppansvariga instruktörer och har en obligatorisk träff per år, och ibland ytterligare frivilliga träffar. De är informationskanalen mellan den operativa verksamheten och de övriga instruktörerna. De har även möjlighet att komma med inspel och förslag till verksamheten.

**Utvecklings- och kvalitetsgrupp**
Beskriven under punkt 8.

10. Ekonomi
Verksamheten skall vara kostnadseffektiv. Huvudprincipen är att alla medverkande företag bidrar vid sammankomster genom att lära av varandra. Särskilt betungande uppgifter som planering av instruktörsdag görs normalt av Utvecklings- och kvalitetsgruppen. I övrigt bör arbeten delas/växlas solidariskt mellan medverkande företag/organisationer.

Deltagande instruktörer/företag står för egna kostnader för deltagande i utbildning, möten, utvecklings- och utbytesdagar med mera. Ekonomisk ersättning till enskilda instruktörer för extraordinära insatser beslutas av VD.

Körkortsavgift tas ut av deltagare för att täcka kostnader för databashantering, körkortstryckning, förvaltning och utveckling. Denna kostnad tas in av deltagare via respektive examinator.

### 11. Instruktörsnivåer

Nytillkommande instruktörer utbildas via

* vanliga utbildningar, egen övning samt instruktörsutbildning
* lärlingssystem under gruppansvarig instruktör
* Säker Skogs instruktörsskola.

Det finns nivåer av instruktörer enligt nedan.

**Instruktörer och instruktörslärlingar**Rekryteringsbas av ännu ej certifierade instruktörer. Dessa instruktörer kan användas vid utbildning, men har inte egen examinationsrätt. En instruktör kan vara certifierad upp till nivå B och samtidigt vara lärling på nivå C.

**Certifierade instruktörer**
Av Säker Skog certifierade instruktörer med behörighet att examinera för körkort till angivna nivåer. En aktuell lista över certifierade instruktörer finns på Säker Skogs hemsida.

**Gruppansvariga instruktörer**Normalt minst en per företag och område. Antalet gruppansvariga/instruktörsgrupper anpassas för att täcka geografin och olika företagstyper samt nå rimliga gruppstorlekar.

Gruppansvariga instruktörer bör vara certifierade för den högsta nivån som förekommer inom respektive företag/ansvarsområde.

De har en obligatorisk årlig träff med Rådgivande gruppen. Därtill kan deltagande i andra arbetsgrupper förekomma, men det är frivilligt. Ersättning kan utgå för mer omfattande insatser efter beslut av VD.

Gruppansvariga instruktörer ansvarar inom ett företag eller en grupp av instruktörer för:

* utbildning av instruktörer (lärlingsutbildning samt årlig utvecklings- och utbytesdag)
* allmänt kvalitetsarbete och den process som skall föregå förslag till godkännande av ny instruktör (se blankett med ”åtgärdsplan”)
* spridning av information till berörda instruktörer
* att det snarast efter instruktörsträffen rapporteras närvaro och eventuella resultat från kalibreringsövningar.

Om förslag till indragen instruktörsbehörighet finns meddelas Säker Skogs operativa ledning.

Gruppansvariga instruktörer bör vara såväl praktiskt som teoretiskt mycket kunniga och goda förebilder i säker arbetsteknik och säkerhetsmedvetande. Det är också viktigt att de har gott förtroende och goda kontakter med instruktörskollegor och förmåga att kunna hantera eventuella brister med sina instruktörer.

# 12. Krav på certifierad instruktörEn certifierad instruktör ska vara lyhörd och ha god förmåga att ta olika deltagare. Instruktören skall i alla sammanhang följa Säker Skogs Värdegrund.

# Det här är de regler och krav som gäller för certifierade instruktörer.

**Gedigen kunskap**Ett generellt krav är att ha eget körkort för utbildningsnivån. För motorsågskörkort A och B krävs eget körkort en nivå över. För RA krävs RB. För FA krävs FB och FC. På den nivån som instruktören skall utbilda och utfärda körkort bör både kunskap och praktisk färdighet vara mycket god. Instruktören skall klara såväl teoretiskt som praktiskt prov utan fel eller anmärkningar.

För att fungera bra som certifierad instruktör krävs dessutom en djup kunskap och förståelse, till exempel om alternativa metoder och något ”över/utanför” planerat kursinnehåll. Tidigare praktisk erfarenhet från yrkesarbete eller självverksamt arbete med motorsåg eller instruktörsarbete är meriterande, men inte nödvändig.

**Pedagogisk skicklighet**Pedagogisk utbildning är bra, men inte ett krav. Eget intresse och entusiasm är minst lika viktig. Olika typer av instruktörer och pedagogik passar olika individer varför alla instruktörer inte behöver vara stöpta i samma form. Goda vitsord och utvärderingar från deltagare eller andra instruktörer är meriterande. Under instruktörsutbildning bedöms instruktörens pedagogiska skicklighet och förmåga
att erhålla duktiga och säkerhetsmedvetna deltagare.

**Praktik och utbildningsmängd per år**
En viss minsta nivå av egen praktik och utbildning per år bör finnas eftersom det är svårt att upprätthålla den praktiska och pedagogiska skickligheten utan någorlunda kontinuerlig övning. Om instruktören även jobbar praktiskt, till exempel i egen skog minskar behovet av utbildningsdagar per år. För en ny instruktör utan träning vid sidan om instruktörsjobbet bör antalet instruktörsdagar per år inte understiga 20. Med gedigen tidigare erfarenhet av både utbildning och praktiskt arbete kan kravet sättas lägre.

Följande är skäl för återkallning av behörighet.

* **Dåliga utvärderingsresultat och låg nivå**Alla som tar ett körkort får möjlighet att lämna synpunkter via en anonym kursutvärdering. En enklare utvärdering sker även i samband med ansökan om körkort och godkännande om att registreras i databas. Återkommande dåliga utvärderingsresultat från deltagare skall följas upp och kan vara ett motiv till återkallad behörighet. Bristande egen färdighet genom till exempel låg nivå av egen utbildning och övning.
* **Felaktiga prov**Godkännande av deltagare som enligt reglerna skulle ha underkänts vid praktiskt eller teoretiskt prov är allvarligt då det hotar Säker Skogs trovärdighet och kvalitet. På motsvarande sätt är även alltför hård bedömning ett brott mot reglerna för proven. Proven skall genomföras och bedömas korrekt som ett tydligt och fristående moment. En god utbildningsetik skall användas där deltagarna lärs för livet och inte endast för att klara provet, till exempel genom att i förväg avslöja vilka teorifrågor som kommer.
* **Uteblivit från instruktörsmöten**Upprepad frånvaro från den obligatoriska årliga utvecklings- och utbytesdagen för certifierade instruktörer utan giltiga skäl kan leda till indragen behörighet.
* **Onödiga risker och motverkat säkerhetsarbete**

Utbildningsverksamhet som utsätter deltagare för onödiga risker eller motverkar säkerhetsarbete och ökat säkerhetsmedvetande.Den långsiktiga säkerheten och arbetsmiljön för en deltagare är det viktigaste målet för utbildningsverksamheten. Utbildning kräver realistiska övningar och där finns det risker. Riskerna skall värderas och i möjligaste mån minimeras. Utbildaren ska själv vara ett föredöme utifrån att sätta säkerheten främst och förbättra normer och attityder till risker och säkerhet.

* **Skadligt beteende eller bristande etik**Beteende eller verksamhet som riskerar skada Säker Skogs förtroende är inte acceptabelt. Att själv bedriva utbildning eller examination som på olika sätt kan riskera att skada förtroendet. Att till Säker Skogs ledning, Utvecklings- och kvalitetsgrupp eller gruppansvariga framföra rykten eller farhågor rörande andra instruktörer är rätt, men inte att medverka i att sprida obekräftade rykten och anklagelser.
* **Brister i administration och ekonomi**
Utbildare måste ha en fungerande administration och ekonomi med löpande inrapportering av godkända prov med mera så att deltagare och andra berörda hanteras väl och i överensstämmelse med gällande regler och lagar.

Gruppansvariga instruktörerskall dessutom fungera i sin roll med anordnande av årlig instruktörsträff, förmedlande av information till instruktörer och rapportering rörande egna gruppens träffar samt kvalitetsuppföljningar, egen lärlingsutbildning och/eller hänvisning till instruktörsskola.

# Organisation

Den här illustrationen visar på Säker Skogs organisations olika delar. Ägare och styrelse beslutar ”vad” verksamheten ska göra. VD, Verksamhetsledare och Administration beslutar ”hur” det ska göras. De är också anställda/anlitade av Säker Skog. Övriga grupper kommer med viktiga inspel till verksamheten för att Säker Skog ska bedrivas och utvecklas på bästa sätt.



*Antagen av Säker Skogs styrelse
2023-09-05*